

Monats Tweets

«Ich bin dann mal weg!»



Martin Güdel,
CFO,
Aryzta Food Solutions
Schweiz AG

Rekrutierung kennt keine Pausen. Der «Nachschub» an geeigneten Mitarbeitenden ist eine der wichtigsten Aufgaben der Personalbeschaffung, um die Geschäftsprozesse nicht zu verlangsamen, die mit den Zusatzaufgaben belasteten Teammitglieder zu unterstützen, die Einführung ins neue Aufgabengebiet so rasch als möglich zu starten und zum Vollbestand zurück zu kehren. HR sowie Linie wird hier gefordert! Gute Leute auf dem Markt müssen schnell auf uns aufmerksam werden, also geben wir Gas.



Lydia Simon,
Human Resources,
KIKO Swiss SA

Einerseits sollte diese Aussage nicht nur im Zusammenhang mit den Sommerferien gemacht werden. Stelleninhaber die sich in ihrer Funktion oder Position nicht mehr wohl fühlen, sollten sich jederzeit fragen, ob sie sich beim nächsten Gespräch mit ihrem Vorgesetzten trauen zu sagen: «Ich bin dann mal weg!» Andererseits gilt für uns im HR grad während der Ferienzeit, dass Rekrutierungen vorangehen, auch wenn bei uns «mal jemand weg» ist.



Thomas Muhmenthaler, Inhaber,
SwisSolution Retail &
Trade

Sie stehen vor der Türe – die Sommerferien. Die Rekrutierung ruht. Zuerst ist die Linie in den Ferien und anschliessend ist HR weg. «Wir machen mit den Interviews im September weiter – bitte informieren Sie entsprechend», meldet sich HR. «Die lassen mich in der Luft hängen!» höre ich von Kandidaten. Eine sorgfältige Planung beim Projektstart mit Definition, welche Stellvertreter bei Abwesenheiten Entscheidungen fällen, ermöglicht allen geruhsame Ferien und Konstanz im Rekrutierungsprozess.